

Приложение к приказу
от 02.08.2016 № 117а

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий

МБДОУ № 41 «Рябинушка»

Л.Э. Парфенова

Положение о центрездоровьясбережения
в МБДОУ № 41 «Рябинушка»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в целях усовершенствования организации комплексной работы по сохранению и укреплению здоровья воспитанников МБДОУ, создания условий, обеспечивающих уменьшение рисков заболеваемости детей и подростков социальными заболеваниями, наиболее распространенными болезнями, в том числе обусловленными организацией образовательного процесса.

1.2. Настоящее положение определяет организационно-методическую основу деятельности центра здоровьясбережения МБДОУ и устанавливает порядок его работы.

1.3. Центр здоровьясбережения образовательной организации (далее – центр – организационная форма взаимодействия педагогических работников МБДОУ и специалистов других структур, включая медицинского работника, закрепленного за МБДОУ, по обеспечению условий для сохранения и укрепления здоровья всех участников образовательных отношений, развивая культуры здоровья и на ее основе формирования здорового образа жизни.

1.4. Центр является структурным подразделением МБДОУ без образования юридического лица, создается из числа существующих служб, отделов, специалистов, работа которых направлена на формирование здорового образа жизни воспитанников.

1.5. В своей деятельности центр руководствуется Законом Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», нормативными правовыми актами федерального, регионального и муниципального уровней в сфере здоровьясбережения участников образовательного процесса, настоящим положением, уставом МБДОУ.

1.6. Общее руководство деятельностью центра осуществляет руководитель, назначенный приказом заведующего МБДОУ.

2. Цели и задачи деятельности центра

2.1. Цель деятельности центра - создание безопасной, здоровьесберегающей среды образовательной организации через:

- организацию деятельности воспитанников в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов и санитарно-эпидемиологическими требованиями к условиям и организации обучения в образовательных организациях:

- организацию физкультурно-оздоровительной работы;

- реализацию профилактических программ, направленных на сохранение и укрепление здоровья воспитанников, формирование культуры здорового и безопасного образа жизни.

2.2. Основными задачами деятельности центра являются:

- формирование и развитие знаний, установок, личностных ориентиров и норм здорового и безопасного образа жизни воспитанников с целью сохранения и укрепления физического и социального здоровья воспитанников как одного из ценностных составляющих личности воспитанников;

снижение рисков заболеваемости воспитанников, вызванной вирусными инфекциями, болезнями асоциального характера;

создание условий для профилактики заболеваний и оздоровления воспитанников, занятия ими физической культурой и спортом;

профилактика и запрещение курения, употребления алкогольных, слабоалкогольных напитков, пива, наркотических средств и психотропных веществ, их прекурсоров и аналогов и других одурманивающих веществ.

3. Направления деятельности центра

К основным направлениям деятельности центра относятся:

3.1. Здоровьесбережение:

- участие в разработке и реализации программы формирования экологической культуры, здорового и безопасного образа жизни;

- внедрение профилактических программ, способствующих приобретению ценностных ориентиров здоровьесбережения;

- проведение мероприятий (акций, конкурсов, соревнований и др.), направленных на формирование ценностных установок на здоровый образ жизни, повышение уровня культуры здоровья;

- реализация образовательных программ по формированию культуры здорового питания («Разговор о правильном питании» и другие);

- организация двигательной активности, вовлечение участников образовательного процесса в спортивные секции, объединения;

- взаимодействие с учреждениями здравоохранения с целью реализации мероприятий, направленных на формирование здорового образа жизни у обучающихся и их родителей (законных представителей);

- организация и проведение здоровьесберегающей оценки образовательного процесса, условий обучения и воспитания;

- осуществление мониторинга эффективности реализации профилактических программ в образовательной организации.

3.2. Профилактика:

3.2.1. Организация профилактической работы в соответствии с межведомственным планом профилактических мероприятий по:

3.2.1.1. профилактике преступлений и правонарушений совершеннолетних, самовольных уходов из семей и государственных учреждений;

3.2.1.2. выявлению и учету несовершеннолетних, не обучающихся и систематически пропускающих учебные занятия;

3.2.1.3. профилактике суицидов и суицидальных попыток среди несовершеннолетних;

3.2.1.4. профилактике жестокого обращения с детьми;

3.2.1.5. профилактике распространения социально опасных инфекций;

3.2.1.6. профилактике и запрещению курения, употребления алкогольных, слабоалкогольных напитков, пива, наркотических средств и психотропных веществ;

3.2.1.7. профилактике распространения социально значимых инфекций (ВИЧ/ СПИД, туберкулез, гепатиты В, С) и социально опасных заболеваний (ОРВИ/ грипп, острые кишечные инфекции);

3.2.1.8. профилактике социального сиротства.

3.2.2. Организация взаимодействия с органами и учреждениями системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних, учреждений здравоохранения, действующих на территории города.

3.3. Диагностическая работа:

- мониторинг здоровья воспитанников с использованием единых показателей здоровья с целью динамического наблюдения за их развитием;
- мониторинг организации горячего питания воспитанников;
- выявление реальной и потенциальной групп социального риска.

3.3. Организационно-методическая работа:

- рациональную организацию непосредственной образовательной деятельности, соблюдение требований СанНиН, учебной нагрузки для воспитанников;
- организацию работы по медицинскому обслуживанию, в том числе мониторинг соблюдения Всероссийского календаря прививок среди воспитанников и педагогических работников;
- организацию взаимодействия с общественными организациями по вопросам формирования культуры здорового образа жизни, профилактики заболеваний;
- вовлечение участников образовательных отношений в работу по формированию культуры здорового и безопасного образа жизни;
- размещение информации о деятельности центра, реализуемых профилактических программах на сайте образовательной организации.

4. Организация деятельности центра

4.1. Организационная структура центра определяется администрацией МБДОУ и органом государственного управления образовательной организацией (в соответствии с Уставом образовательной организации).

4.2. Оздоровительные, санитарно-гигиенические и профилактические мероприятия осуществляются в центре педагогическими и медицинскими работниками, инструкторами физкультуры, воспитателями, и другими специалистами, прошедшими соответствующую подготовку.

4.3. Органы самоуправления образовательной организации содействуют центру в проведении оздоровительной работы с участниками образовательных отношений.

4.4. Центр взаимодействует с иными организационными структурами образовательной организации: службами, центрами, советами, методическими объединениями, а также органами самоуправления, общественными организациями движениями детей, родителей (законных представителей) и педагогов.

4.5. Центр регулярно информирует участников образовательных отношений о результатах деятельности МБДОУ по созданию здоровьесберегающей образовательной среды, организации здоровьесозидающего уклада жизни МБДОУ.

5. Обязанности и права руководителя и специалистов центра

5.1. Руководитель центра обязан:

совместно с администрацией МБДОУ осуществить подбор кадров по основным направлениям деятельности центра;

осуществлять руководство центром, контроль и планирование его деятельности;

участвовать в ресурсном и научно-методическом обеспечении деятельности центра, разрабатывать учебно-методическую документацию и рекомендации по различным направлениям его деятельности;

координировать совместную образовательную, методическую, просветительскую деятельность центра с организациями, работающими в сфере обеспечения здоровья;

осуществлять анализ деятельности центра, обобщать и представлять полученные результаты субъектам образовательных отношений – педагогам, учащимся и их родителям (законным представителям).

5.2. Руководитель центра имеет право:

участвовать в работе органов управления образовательной организацией;

вносить предложения по вопросам развития образовательной организации, его ресурсного (кадрового, учебно-методического, материально-технического) обеспечения, коррекции образовательного процесса и педагогической деятельности в образовательной организации на основе мониторинга здоровья;

посещать занятия, уроки, иные мероприятия, проводимые в образовательной организации для анализа и оптимизации образовательного процесса и педагогической деятельности;

получать консультативную помощь по вопросам организации деятельности центра;

обращаться в научно-образовательные организации по вопросам научно-методического обеспечения деятельности центра.

5.3. Педагогические работники, участвующие в работе центра, обязаны

пропагандировать здоровый образ жизни, в том числе личным примерам;

участвовать в планировании деятельности центра;

участвовать в проведении мониторинга, коррекции здоровья воспитанников и педагогов;

планировать работу в соответствии со своими функциональными обязанностями, направлениями деятельности центра и проблемами МБДОУ, выявленными на основе результатов мониторинга здоровья;

реализовывать все направления деятельности центра на основе командного взаимодействия;

согласовывать направления деятельности центра с администрацией образовательной организации, воспитанниками, родителями, содействовать созданию единой здоровьесберегающей среды МБДОУ;

повышать свою квалификацию в области обеспечения здоровья участников образовательных отношений.

5.4. Педагогические работники, участвующие в работе центра, имеют право:

участвовать в обсуждении вопросов, касающихся деятельности центра и вносить предложения по ее совершенствованию;

взаимодействовать с организациями, работающими в сфере обеспечения здоровья;

вносить предложения по улучшению материально-технического обеспечения центра.