

УТВЕРЖДЕНО
приказом МБДОУ №41 «Рябинушка»
от 09.06.2020 №ДС41-11-98/0

**Карта коррупционных рисков
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад №41 «Рябинушка»**

№ п/п	Критическая точка	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Должность	Меры по минимизации рисков в критической точке
1	Организация деятельности Учреждения	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	средняя	Заведующий Заместитель заведующего по АХР Заместитель заведующего по УВР Начальник хозяйственным отделом	Информационная открытость деятельности Учреждения. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики Учреждения. Перераспределение функций между структурными подразделениями.
2	Деятельность Учреждения	Сбор денежных средств, неформальные платежи	высокая	Воспитатели Работники Учреждения	Информационная открытость деятельности Учреждения. Разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики Учреждения. Перераспределение функций между структурными подразделениями.

№ п/п	Критическая точка	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Должность	Меры по минимизации рисков в критической точке
3	Принятие на работу сотрудников	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ для поступления на работу в Учреждения (протекционизм, семейственность). Соккрытие о приеме на работу по поддельным документам, без профессиональной квалификации, без применения профессиональных стандартов.	низкая высокая	Заведующий Заведующий Специалист по кадрам	Информационная открытость деятельности Учреждения. Разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Проведение собеседования при приеме на работу. Согласование, проверка потенциальных кандидатов на должность требуемых квалификаций, проверка профессиональных навыков и умений.
4	Работа со служебной информацией	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Замалчивание информации. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам.	средняя	Заведующий Заместитель заведующего по АХР Заместитель заведующего по УВР Воспитатели Делопроизводитель	Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики Учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении. Разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Проведение собеседования при приеме на работу.

№ п/п	Критическая точка	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Должность	Меры по минимизации рисков в критической точке
5	Работа с обращениями юридических и физических лиц	Нарушение установленного порядка обращений граждан и юридических лиц. Требование доступа к несанкционированной информации	средняя	Заведующий Заместитель заведующего по УВР	Информационная открытость деятельности Учреждения. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики Учреждения. Разъяснительная работа. Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан. Контроль рассмотрения обращений.
6	Взаимоотношения с должностными лицами и органами власти и управления, правоохранительными органами и другими организациями	Дарение подарков, оказание неслужебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, за исключением символических знаков внимания	низкая	Заведующий Заместитель заведующего по АХР Заместитель заведующего по УВР	Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики Учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждения. Разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
7	Принятие решения об использовании бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности	Нецелевое использование средств	низкая	Заведующий Заместитель заведующего по АХР Главный бухгалтер Бухгалтер	Привлечение к принятию решений представителей структурных подразделений Учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в

№ п/п	Критическая точка	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Должность	Меры по минимизации рисков в критической точке
					Учреждения. Разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
8	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	Несвоевременная постановка на учет материальных ценностей. Умышленное досрочное списание материальных ценностей с учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества.	средняя	Заведующий Заместитель заведующего по АХР Начальник хозяйственного отдела Главный бухгалтер Бухгалтер	Организация контроля за деятельностью. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждения. Разъяснение работникам ДООУ положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
9	Организация питания воспитанников	Умышленное списание продуктов. Отсутствие регулярного контроля наличия и хранения продуктов.	средняя	Начальник хозяйственного отдела Кладовщик Члены бракеражной комиссии	Организация работы бракеражной комиссии. Осуществление административно-общественного контроля закладки продуктов, выхода блюд
10	Прием детей в Учреждения, перевод и отчисление обучающихся	Предоставление непредусмотренных законом преимуществ для поступления	низкая	Заведующий Заместитель заведующего по УВР	Открытость информации о наполняемости групп. Соблюдение утвержденного порядка приема детей.
11	Использование помещений и	Использование помещений и оборудования Учреждения в	низкая	Заведующий Заместитель заведующего по АХР	Создание и организация работы комиссии по противодействию коррупции

№ п/п	Критическая точка	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Должность	Меры по минимизации рисков в критической точке
	оборудования Учреждения	целях, противоречащих Уставу Учреждения		Заместитель заведующего по УВР	
12	Оплата труда	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме при отсутствии работника на рабочем месте	средняя	Заведующий Заместитель заведующего по УВР Специалист по кадрам Главный бухгалтер	Создание и работа комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам Учреждения. Разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
13	Проведение аттестации педагогических работников	Необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результатов труда. Предоставление недостоверной информации	средняя	Заместитель заведующего по УВР	Комиссионные принятия решений. Разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
14	Осуществление закупок, заключение договоров и других гражданско-правовых контрактов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для Учреждения	Расстановка мнимых приоритетов по предмету, объемам, срокам удовлетворения потребности; определение объема необходимых средств; необоснованное расширение (уменьшение) круга возможных поставщиков; необоснованное расширение (сужение) круга продукции; необоснованное расширение (ограничение) необходимых	средняя	Заведующий Контрактный управляющий	Соблюдение требования по заключению договоров с контрагентами в соответствии с федеральным законодательством. Разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

№ п/п	Критическая точка	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Должность	Меры по минимизации рисков в критической точке
		условий контракта; необоснованное завышение (занижение) цены объекта закупки; неприемлемые критерии допуска и отбора поставщиков; неприемлемые сроки , объемы объекта закупки; размещение заказа аврально (в конце года/квартала); совершение сделок с нарушением установленного порядка требований закона в личных интересах; отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги.			
15.	Незаконное взимание денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся	Сбор преподавателями денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся для различных целей	низкая	Заведующий Педагоги	Проведение анкетирования среди родителей (законных представителей). Размещение в доступном месте опечатанного ящика.
16.	Подготовка и согласование наградных документов на присвоение работникам	Искажение информации о трудовой деятельности, присвоение заслуг, не соответствующих действительности	низкая	Заведующий Педагоги	Обсуждение профессиональной и трудовой деятельности кандидатов на награждение на общем собрании работников, заседании Управляющего совета (протокол).

№ п/п	Критическая точка	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Должность	Меры по минимизации рисков в критической точке
	образовательного учреждения государственных ведомственных наград.				